CURSO EN

Gestión del talento humano

Estudia a tu ritmo

PRESENTACIÓN

El éxito de las instituciones y organizaciones depende en gran medida de lo que las personas hacen y cómo lo hacen, por tanto, invertir en las personas puede generar grandes beneficios. Contar con un equipo de empleados calificados y motivados es un elemento vital para el éxito de cualquier organización en la economía actual, ya que permite a las empresas retener a los mejores colaboradores y aumentar la productividad. La Gestión del Talento Humano es un aspecto crucial para las organizaciones, ya que va más allá de la Administración de las Personas, está orientada a la Gestión o Administración con las Personas. Se trata de lograr que las personas se sientan y actúen como socias de la organización, participen activamente en un proceso de desarrollo continuo a nivel personal y organizacional y sean los protagonistas del cambio y las mejoras. La gestión humana demanda comprender factores psicológicos como ambientales que inciden en el comportamiento individual en las organizaciones así como desarrollar una visión holítica.

Conscientes de ello, le ofrecemos el Curso Especializado en GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, con opción a doble certificación de FIDE y del Colegio de Economistas de Lima.

PLAN DE ESTUDIOS

Capítulo 1.
Gestión del Talento Humano

• Concepto de Gestión del Talento Humano
• Importancia de la Gestión del Talento Humano y Gestión por Competencias
• El Talento Humano y la Gestión por Competencias

Capítulo 2.
Técnicas, Desarrollo y Educación en la Gestión del Talento Humano

• Desarrollo del Talento Humano
• Las Técnicas de la Gestión del Talento Humano
• Filosofía y Proceso de la Gestión del Talento Humano por Competencias

Capítulo 3.
El Proceso del Análisis de Puestos

• Análisis, descripción y especificación del Puesto
• El Departamento de Personal
• Programa del Análisis de un Puesto
• Mantenimiento del Análisis

Capítulo 4.
Reclutamiento y Selección del Personal

• Reclutamiento • Proceso de Reclutamiento
• Límites y desafíos del Reclutamiento
• Canales de Reclutamiento

Capítulo 5.
Importancia de la Selección del Personal

• Selección del Personal
• Objetivos y Desafíos de la Selección de Personal
• Selección del Personal: Panorama General
• Concepto global de selección
• Ubicación y obstáculos para la productividad
• Programas de Orientación

Capítulo 6.
Importancia de la Evaluación del Desempeño

• Evaluación del Desempeño
• Preparación de las evaluaciones del Desempeño

Nota: FIDE se reserva el derecho de efectuar cambios en la estructura académica o expositores de acuerdo a su política de mejora continua.

DURACIÓN

La duración del curso será de 4 semanas, sin embargo, el alumno podrá acogerse a nuestro programa intensivo y podrá culminarlo en la mitad de tiempo indicado

CERTIFICACIÓN

Certificación expedida por FIDE y/o por la universidad o institución que nos avale el curso.

CURSO INHOUSE

El presente curso también podrá ser desarrollado en el formato INHOUSE, donde la institución podrá contratar con un mínimo de 25 participantes y así obtener un 50% de dscto. sobre precio regular.

**Precio incluye certificación a nombre de FIDE. Si desea certificación adicional por alguna institución educativa en convenio con FIDE, tendrá un abono adicional por derecho de certificación.*

PLANA DOCENTE

La plana docente está conformada por reconocidos académicos, profesionales y especialistas, seleccionados por sus comprobadas capacidades para la docencia universitaria, cualidades personales y práctica profesional vigente.

**Nos reservamos el derecho de modificar la plana docente, por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, garantizando que la calidad del programa no se vea afectada. Toda modificación será comunicada anticipadamente a los participantes.*

CENTRAL TELEFÓNICA

+51 1 ***500 6133*** *anexo* ***1004***
+51 ***977 148 689***

SIGUENOS EN

INFORMES E INSCRIPCIONES
FORMACIÓN INTEGRAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL - FIDE
Av. Arequipa 2383 - Lince
informes@fide.edu.pe

www.fide.edu.pe